

**แบบสรุปรายงานแผนการพัฒนาความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ ข้าราชการ พนักงานราชการ ของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559**

หน่วยงานศูนย์พัฒนาอนามัยพื้นที่สูง.....

จำนวน ข้าราชการ ของหน่วยงานทั้งหมด..... 11.....คน

จำนวน พนักงานราชการ ของหน่วยงานทั้งหมด..... 11.....คน

➤ **แผนการพัฒนาความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ (1 ตุลาคม 58 – 1 กันยายน 59)**

รายการ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ข้าราชการในหน่วยงานที่มีการจัดทำแผนการพัฒนาความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ (แผนพัฒนารายบุคคล)	11	100
พนักงานราชการในหน่วยงานที่มีการจัดทำแผนการพัฒนาความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ (แผนพัฒนารายบุคคล)	11	100

➤ **จำนวนข้าราชการ พนักงานราชการ ที่ต้องรับการพัฒนาความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ**

จำนวนบุคลากร (คน)	พัฒนาความรู้ / ทักษะ / สมรรถนะ							หมายเหตุ	
	ความรู้	ทักษะ	สมรรถนะ						
			หลัก						เฉพาะ
			การมุ่งผลสัมฤทธิ์	การบริการที่ดี	การส่งเสริมความเชี่ยวชาญ	การยึดมั่นในความถูกต้อง	การทำงานเป็นทีม		การบริหารจัดการข้อมูลฯ
ข้าราชการ	11	10	3	1	8	-	-	2	
พนักงานราชการ	11	11	7	-	4	1	-	3	

หมายเหตุ กรุณาส่งแผนการพัฒนาความรู้/ทักษะ/สมรรถนะฯ ภายในวันที่ 31 มีนาคม 2559

ชื่อ-สกุลผู้รายงาน.....นางสาวณัฐกานต์ ดงเย็น.....

ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไป.....โทรศัพท์..... 08 2483 0261.....

